CEPAG
MOUVEMENT
d'éducation populaire

CATALOGUE DE FORMATIONS

Décembre 2023

PREFACE

L'éducation populaire joue un rôle d'émancipation culturelle et sociale des travailleur·euse·s. Avec l'instauration de la journée de huit heures de travail, grâce aux luttes du mouvement ouvrier, les travailleurs et travailleuses ont pu créer et maîtriser leur temps disponible. Afin de proposer aux salarié·e·s des activités émancipatrices et formatives, de nombreuses associations ont organisé des évènements culturels, sportifs mais aussi développé des formations d'éducation populaire.

L'éducation populaire, pour quoi faire ?

L'éducation populaire vise la transformation du système social par l'émancipation des citoyen·ne·s afin qu'ils et elles deviennent des acteur·rice·s de la société. Elle consiste à décrypter les rapports de domination sur les lieux de travail et dans la société, à prendre conscience de la place que l'on y occupe et à apprendre à s'outiller afin d'agir sur son environnement.

L'éducation populaire permet une émancipation individuelle et collective mais aussi un « contrôle » des données qui nous entourent afin de transformer la société actuelle en une société d'égalité de droits et de justice sociale.

Aujourd'hui, face à la pensée unique et à la restructuration néolibérale, s'informer et se former est plus que nécessaire. Dans cette société toujours plus inégalitaire, il est indispensable de construire un savoir et un savoir-faire commun afin de maîtriser le présent et l'avenir pour une émancipation choisie.

Les formations du CEPAG, inscrites dans ce processus d'éducation populaire, permettent donc une prise de conscience critique des réalités de la société. Leur objectif est multiple :

- Mobiliser des capacités d'analyse ;
- Construire des formes d'actions ;
- Identifier les choix possibles ;
- Développer des attitudes de responsabilité et de participation active à la vie sociale, économique, culturelle et politique.

Les formations du CEPAG se basent sur les réalités des participant·e·s afin qu'ils et elles puissent en comprendre les codes, les tenants et aboutissants. Cette méthodologie ascendante permet une analyse collective pour décoder les réalités politiques, dans l'espoir de développer des démocraties sociales, culturelles, économiques et politiques.

Les formations du CEPAG sont aussi l'occasion de développer les capacités des personnes à vivre ensemble, à confronter leurs idées, à les exprimer en public, à écouter et s'écouter.

Les formations sont donc un levier d'émancipation individuelle et collective, mais sont surtout un DROIT.

Le CEPAG, c'est quoi ?

Le CEPAG, Centre d'Education Populaire André Genot, est un mouvement d'éducation permanente reconnu dans le cadre du Décret 2003 de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Le CEPAG agit sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Il développe, avec ses 9 Régionales fédérées, une dynamique de formation et d'animation auprès des publics populaires sur des thèmes en lien avec le politique, le social, le culturel et l'économique.

Il produit nombre d'outils pédagogiques et d'informations, tant écrites que visuelles.

Le CEPAG s'implique également dans la reconversion des travailleur·euse·s (Cellules de reconversion), dans la lutte contre les discriminations (Cellule de lutte contre les discriminations), dans l'environnement (Rise) et dans la mobilité (Cellule mobilité).

LES FORMATIONS DU CEPAG EN PRATIQUE

TOUT public :

Nos formations s'adressent aux citoyen·ne·s, aux travailleur·se·s et aux délégué·e·s qui s'intéressent aux questions d'ordre économique, social, politique et culturel. Les formateur·ice·s du CEPAG s'appliquent à développer les formations en fonction de la situation sociale et professionnelle des participant·e·s afin d'assurer une méthodologie ascendante.

Quelles formations choisir ?

Nos formations se veulent à la fois généralistes, mais nous vous proposons aussi des formations plus spécifiques en fonction des attentes et besoins de vos publics.

Dans ce catalogue, vous pouvez choisir des formations « clé sur porte » mais des combinaisons de formations et/ou de thématiques sont également possibles.

Notre équipe est disponible pour préparer, lors d'une rencontre préalable, une formation spécialement destinée à votre groupe en développant des sujets spécifiques.

Il est aussi tout à fait possible de préparer, ensemble, un cycle de formations pouvant s'étaler sur plusieurs semaines ou plusieurs mois.

Si vous recherchez un contenu particulier absent de cette liste, n'hésitez pas à nous interpeller, nous pouvons soit construire, avec votre complicité, un contenu neuf et spécifique.

Durée :

La durée minimum pour une formation est d'une journée, mais selon la spécificité de la thématique travaillée, il est possible d'envisager la réalisation d'une formation sur une demi-journée.

Matériel :

Le matériel varie selon la formation demandée (projecteur vidéo, tableau…). Un contact direct avec les formateur·ice·s lors de la réservation permettra de définir le matériel nécessaire.

Infos & Modalités de réservation:

Par mail à cepag@cepag.be ou par téléphone au 081/26 51 56.

NOS THEMES

- COMMUNICATION : 8 modules de formation
- MONDE DU TRAVAIL : 15 modules de formation
- ENJEUX INTERNATIONAUX : 11 modules de formation
- ENJEUX SOCIÉTAUX : 19 modules de formation
- ENJEUX INSTITUTIONNELS : 4 modules de formation
- ENJEUX IDÉOLOGIQUES : 14 modules de formation
- ENJEUX ÉCOLOGIQUES : 7 modules de formation

COMMUNICATION

8 modules de formation

Prise de parole.....1

Prise de note.....2

Arpentage.....3

Communication écrite et audiovisuelle.....4

Nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) et réseaux sociaux.....5

Médias et mouvements sociaux.....6

Techniques de réunion.....7

Techniques de négociation.....8

COMMUNICATION 1

PRISE DE PAROLE

Prendre la parole en public n'est pas toujours aisé. Communiquer une idée bien précise et s'assurer que le message est bien passé et compris l'est encore moins. Pourtant de nombreuses techniques existent pour s'exprimer de manière intelligible, ne pas oublier des éléments cruciaux ou encore savoir comment réagir quand on est en situation de stress.
Le CEPAG vous propose de découvrir les différentes techniques qui vous permettront de poser un discours efficace et sans stress.

Programme :

- Questions de base : A qui s'adresse-t-on? Quel message veut-on adresser ? Dans quel but ?
- Réaction en situation de stress ;
- Comment préparer une prise de parole en public ?
- Avoir un support clair, lisible et compréhensible ;
- Différencier les publics : collègues, direction, médias ;
- Les règles à respecter ;
- Mise en situation : discours devant un public ;
- Exercice vidéo et évaluation.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

PRISE DE NOTES

Parcourir, en théorie et en pratique, une série de techniques facilitant la prise de notes dans différentes circonstances (réunions, cours, colloques…).

Programme :

- Savoir gagner du temps : rigueur, attention, clarté. Noter n'est pas retranscrire textuellement ;
- « A ne jamais faire » / « A faire absolument » : les 4 temps de la prise de notes et les règles à respecter ;
- Le support : un choix stratégique ;
- Savoir écrire pour pouvoir se relire : les abréviations usuelles ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ARPENTAGE

L'arpentage est une manière de lire un support écrit en groupe, c'est une réappropriation de l'objet (« désacralisation » du livre). Cette méthode sert à comprendre qu'un savoir n'est pas neutre, elle permet de s'entraîner à un travail coopératif et critique, de créer une culture commune autour d'un sujet, d'un savoir théorique.

L'arpentage est une technique de formation qui peut questionner les cadres qui régissent la vie en communauté. C'est de l'éducation critique aux livres avec du savoir pratique des participant·e·s et du savoir théorique (soit venant du livre, soit d'autres documents ou des encore des participant·e·s), partage des expériences de vie. C'est une technique qui peut rendre à la lecture un statut « d'arme de résistance » aux formes de pensées dominantes.

Le CEPAG vous propose de découvrir les différentes techniques qui vous permettront de travailler un ouvrage à travers la lecture.

Programme :

- Présentation de la technique d'arpentage ;
- Réappropriation de l'objet livre ;
- Lecture collective et discussion via diverses techniques ;
- Élaboration d'une fiche de lecture.

Durée : 1 à 3 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

COMMUNICATION ÉCRITE ET AUDIOVISUELLE

Présentation théorique et exercices des techniques de base pour la réalisation de communiqués, courriers officiels, documents, tracts et affiches.

Programme :

- Méthode d'écriture, écriture collective, rédaction d'une synthèse ;
- Communication interne versus communication externe ;
- Le tract et l'affiche : un mode particulier de communication ;
- Les règles à respecter ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

NTIC ET RESEAUX SOCIAUX

S'approprier ces nouveaux outils de communication dans le cadre de la militance et les construire comme le bras armé d'un contre-pouvoir face à la pensée unique.

Programme :

- Développer l'analyse critique de l'outil, notamment sur la recherche d'informations militantes ;
- Histoire et évolution de la connaissance ;
- Présentation des différents outils ;
- Réseaux sociaux : que peuvent-ils apporter à l'action syndicale et/ou militante ?
- Les règles de la communication s'appliquent aussi aux NTIC ;
- Les dangers particuliers des NTIC : la législation dans et hors de l'entreprise.

Matériel indispensable pour cette formation : une connexion internet pour la/le formateur·ice, et si possible pour les participant·e·s.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MÉDIAS ET MOUVEMENTS SOCIAUX

Aborder la manière dont les médias traitent les actualités liées aux mouvements sociaux. Un focus sera mis sur le traitement médiatique des actions de résistance menées par les travailleur·se·s. Nous analyserons également le traitement des médias pour expliquer les violences sociales et politiques subies par les travailleur·se·s et les citoyen·ne·s.

Programme :

- Relevé des médias existants en Belgique francophone (et ailleurs) ;
- Analyse de différents « cas » de traitement médiatique des mouvements sociaux ;
- Mise en évidence des différents mécanismes de décrédibilisation à l'œuvre notamment dans l'utilisation de certaines expressions et mots (novlangue, mots du pouvoir…) ;
- Analyse critique de ces mécanismes ;
- Sources d'infos alternatives.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

TECHNIQUES DE RÉUNION

Présentation théorique et exercices des techniques de base de l'organisation et de l'animation des réunions.

Programme :

- Comment les modes de gestions influencent le résultat de la réunion ?
- Définir collectivement un rôle pour chaque participant·e ;
- Les règles à respecter : présidence, secrétariat, gardien·ne du temps, etc. ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

TECHNIQUES DE NÉGOCIATION

Présentation théorique et exercices des techniques de base de la négociation (en général et sur le lieu de travail).

Programme :

- Les différents temps à respecter dans la préparation, la réalisation, l'aboutissement d'une négociation ;
- Argumentation, humeurs, humour, astuces, hiérarchie des revendications ;
- Les règles à respecter ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MONDE DU TRAVAIL

15 modules de formation

Contrat de travail et plan d'embauche.....1

Statut ouvrier/employé.....2

Crédit-temps.....3

Risques psychosociaux.....4

Délégation syndicale (DS) / Conseil d'Entreprise (CE) / Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) : Introduction générale.....5

DS : approche approfondie et exercices.....6

CE : approche approfondie et exercices.....7

CPPT : approche approfondie et exercices.....8

Partage des richesses et actions syndicales.....9

Analyse économique et financière.....10

Pratiques d'évaluation des salarié es.....11

Concertation sociale et Accord interprofessionnel (AIP).....12

CCT 90 et CCT 100.....13

Flexibilité et organisation du travail.....14

Durée du temps de travail.....15

CONTRAT DE TRAVAIL ET PLAN D'EMBAUCHE

Au-delà du tant désiré CDI (contrat à durée indéterminée), il existe une multitude de contrats ayant des spécificités sur la durée ou le travail à effectuer. De nombreuses entreprises ont également recours à des plans d'embauche afin de faire des économies. Ces plans d'embauches favorisent l'engagement mais sont souvent accompagnés d'effets d'aubaines.

Programme :

- Reconnaître les différents contrats de travail et leurs spécificités ;
- Rappel des obligations, droits et devoirs liés aux contrats ;
- Plan d'embauches : pour qui ? pourquoi ?
- Quelles sont les démarches administratives pour l'employeur·euse et les salarié·e·s ?
- Exercices pratiques : qu'est ce qui existe dans mon entreprise et quelles en sont les conséquences ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

STATUT OUVRIER/EMPLOYÉ

Après 20 ans de discussions sur le rapprochement de statut entre les ouvrier·ère·s et les employé·e·s et sous le coup d'une menace de sanction de la part de l'Europe, la Belgique a dû légiférer en la matière. Depuis le 1er janvier 2014, tous les contrats font l'objet de modifications. Quelles sont ces modifications et quelles seront les conséquences pour les salarié·e·s ?

Programme :

- Présentation et explication des différences entre les statuts ouvrier et employé, avant et après 2014, sur base des éléments suivants :

  - Rupture du contrat de travail et délais de préavis : licenciement, démission, contre-préavis, période d'essai ;
  - Congé de sollicitation, CCT 109 du 12 février 2014 : motivation du licenciement, outplacement, employabilité, jour de carence et contrôle médical, pension complémentaire, mesures compensatoires et périodes de transition.

- Analyse des conséquences de la nouvelle législation.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

CRÉDIT-TEMPS

Saisir les enjeux politiques, techniques et sociétaux de la législation « crédit-temps » et comprendre les changements intervenus depuis 2012

Programme :

- Crédit temps versus réduction collective du temps de travail ;
- Analyse critique des textes et concepts qui régissent le crédit-temps (CCT 77, 77bis, 103, 1O3bis, 103ter) ;
- Approche des différents modèles de crédit-temps ;
- Différence entre les travailleur·euse·s du privé et du public ;
- Maintien et disparition du crédit-temps dans sa forme actuelle.

Durée : 1 à 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Stress au travail, harcèlement, *burn-out*, *bore-out* sont souvent désignés comme les nouvelles maladies du travail. Il s'agira de comprendre et analyser les risques psychosociaux ; d'identifier les liens entre ces derniers, le contenu du travail et les conditions de travail ; d'identifier le rôle des délégations syndicales et des travailleur·euse·s sur ces questions.

Programme :

- Définition des risques psychosociaux et identification des réalités qu'ils recouvrent chez les participant·e·s ;
- Présentation de la législation et analyse critique de celle-ci ;
- Exercice autour d'un questionnaire proposé à des délégations syndicales pour que la procédure législative d'analyse des risques soit mise en œuvre sur un lieu de travail ;
- Identification des formes d'action collective pour l'amélioration des conditions de travail.

Durée : 1 à 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

DS/CE/CPPT : INTRO GÉNÉRALE

Aborder la notion de démocratie dans les entreprises qui se traduit, entre autres, par les représentations des salarié·e·s au sein des organes de concertation : la délégation syndicale (DS), le comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) et le conseil d'entreprise (CE).

Programme :

- Aborder la mise en œuvre des élections sociales et leur importance au sein de l'entreprise ;
- Description des 3 organes syndicaux : composition, matières traitées et fonctionnement ;
- Aborder les enjeux de la démocratie dans l'entreprise et l'importance de la communication entre les 3 organes syndicaux.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

DÉLÉGATION SYNDICALE

APPROCHE APPROFONDIE ET EXERCICES

Prendre connaissance de la législation relative à la délégation syndicale et réfléchir à son bon fonctionnement collectif.

Programme :

- La CCT N°5 ;
- La délégation syndicale : un travail d'équipe ;
- Construire une équipe syndicale légitime : partage des tâches et compétences ;
- La délégation syndicale : coordination des organes de représentation du personnel ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

CONSEIL D'ENTREPRISE

APPROCHE APPROFONDIE ET EXERCICES

Prendre connaissance de la législation relative au conseil d'entreprise et réfléchir à son bon fonctionnement collectif.

Programme :

- La loi de 1948, base du CE : compétences, domaines d'intervention, structure ;
- La représentation du personnel au CE : un travail d'équipe ;
- Droits et devoirs du/de la représentant·e du personnel au CE ;
- Interactions avec la DS et le CPPT ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MONDE DU TRAVAIL 8

COMITE POUR LA PREVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL

APPROCHE APPROFONDIE ET EXERCICES

Prendre connaissance de la législation relative au comité pour la prévention et la protection au travail et réfléchir à son bon fonctionnement collectif.

Programme :

- La loi de 1952 et la loi de 1996, bases du CPPT : compétences, domaines d'intervention, structure ;
- La représentation du personnel au CPPT : un travail d'équipe ;
- Droits et devoirs du/de la représentant·e du personnel au CPPT ;
- Interactions avec la DS et le CE ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

PARTAGE DES RICHESSES ET ACTIONS SYNDICALES

Tour d'horizon des déséquilibres socio-économiques et de partage des richesses en les articulant avec les rôles de l'action syndicale et des délégué·e·s syndic·aux·ales dans la lutte contre ces déséquilibres.

Programme :

- « Au départ, il y a le salaire » : tour d'horizon de la dégradation de salaires ces dernières décennies ;
- Mais que font les syndicats ? Rôles, (perte de) puissance, grèves, syndicalisation, chômage…
- Représentativité et organes légaux en Belgique ;
- Les campagnes de sensibilisation du CEPAG et des associations progressistes.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ANALYSE ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

Sur base d'un jeu interactif, maîtriser les grandes notions économiques et financières des comptes d'une entreprise, de manière à pouvoir exercer un contrôle démocratique sur ces derniers.

Programme :

- Jeu « ILECOMPTAN » : dégager les postes essentiels de l'économie d'une entreprise ;
- Derrière les postes financiers : quelles politiques pour l'entreprise ?
- Les 10 clés de bases des informations économiques et financières.

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

PRATIQUES D'ÉVALUATION DES SALARIE·E·S

Identifier les formes d'évaluation des salarié·e·s ; comprendre pourquoi ces méthodes sont mises en œuvre ; développer des formes d'action collective pour combattre l'individualisation des relations de travail.

Programme :

- Quelles sont les formes d'évaluation ?
- Quelles sont leurs enjeux ?
- Quelles incidences ont-elles sur les conditions de travail ?
- Quelles stratégies collectives et syndicales face aux procédures d'évaluation ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

CONCERTATION SOCIALE ET ACCORD INTERPROFESSIONNEL

Identifier les caractéristiques et les enjeux de la concertation sociale et avoir une connaissance des lieux de concertation mais aussi de leurs opportunités et leurs limites.

Programme :

- Qu'est-ce que la concertation sociale ? Quels en sont ses principales caractéristiques ?
- Pourquoi la concertation est-elle aujourd'hui menacée ?
- Quels sont les différents lieux de concertation ?
- Quelles formes de concertation défendre et pourquoi?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 5

CCT 90bis ET CCT 100

« Avantages liés aux résultats »

« Consommation d'alcool et de drogues sur le lieu de travail »

Identifier les caractéristiques des conventions portant sur les « avantages non récurrents liés aux résultats » et sur la prévention de la consommation d'alcool et de drogue sur le lieu de travail.
Être en capacité de développer une analyse critique de ces conventions et de leur concrétisation sur les lieux de travail.

Programme :

- Qu'est-ce que la CCT 90bis ? Qu'est-ce que la CCT 100 ?
- Quelles conséquences ces conventions peuvent induire sur les relations de travail et sur l'action des délégations syndicales ?
- Quelles vigilances collectives construire ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MONDE DU TRAVAIL 14

FLEXIBILITE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Définir les types d'organisation du travail et de management ; analyser les caractéristiques et les enjeux liés aux formes d'organisation du travail ; définir des formes d'action collective qui visent à définir démocratiquement le travail, ses conditions et ses formes d'organisation

Programme :

- Qu'est-ce que l'organisation du travail ?
- A quoi et à qui les formes contemporaines d'organisation du travail servent-elles ? (Lean management, flux tendu, entreprises « libérées »,…)
- Quelles en sont les caractéristiques et les conséquences, notamment en termes de santé (risques psychosociaux, physiques…)?
- Quelles formes d'action collective permettent l'amélioration des conditions de travail et la redéfinition de l'organisation du travail ?

Durée : 1 à 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

DURÉE DU TRAVAIL

Aborder la durée du travail du point de vue des différentes formes contractuelles, des limites légales fixées par la loi.
Voir ce qui relève du négociable et de l'obligatoire.

Programme :

- Qu'est-ce que la durée légale du travail ? Quel est le rôle des organes (DS/CE/CPPT) par rapport à cette notion ? Jours interdits ?
- Congés thématiques et crédits temps ;
- Récupération des dépassements horaires, heures supplémentaires/complémentaires et sursalaires ;
- Le régime du temps partiel ;
- Directives européennes, mesures gouvernementales, petites flexibilités : les changements récents en matière de temps de travail.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ENJEUX INTERNATIONAUX

10 modules de formation

Europe : quels impacts au quotidien ? **1**

Europe : les institutions et leur fonctionnement **2**

Europe : nouvelle gouvernance européenne **3**

Europe : libre échange et Grand Marché transatlantique **4**

Le lobbying des empires marchands **5**

Dette publique : un regard politique **6**

Mondialisation **7**

Nord/Sud et migrations **8**

Syndicalisme et solidarité internationale **9**

Mondialisation, dette, compétitivité et alternatives économiques **10**

Tensions géopolitiques : quelles explications ? **11**

EUROPE :
QUELS IMPACTS AU QUOTIDIEN ?

L'Europe a un impact de plus en plus grand sur le quotidien des travailleur·euse·s et de citoyen·ne·s. Mais en sait-on assez sur la manière dont les choses s'y déroulent ? Nous vous proposons de :

- Comprendre comment sont prises les décisions européennes ;
- Faire des liens concrets entre les politiques européennes (marché unique, euro, austérité politique, antiterrorisme, enjeux sanitaires et climatiques…) et notre réalité quotidienne ;
- Voir comment nous pouvons agir (en tant que travailleur·euse) et peser (en tant que citoyen·ne) sur les décisions européennes.

Programme :

- Comment les participant·e·s perçoivent-ils/elles les réalités européennes ?
- Présentation de certaines législations européennes et analyse critique ;
- Identification d'actions collectives en cours portant sur les politiques européennes.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

EUROPE :
INSTITUTIONS ET FONCTIONNEMENT

Comprendre les institutions européennes, leur fonctionnement, leurs articulations, leur caractère post-démocratique, le poids des lobbies et leur rôle politique…

Programme :

- Europe : mais de quoi on parle ?
- Les institutions, leurs compétences, leurs fonctionnements ;
- L'interaction des institutions entre elles et avec les Etats ;
- Les représentations politiques, le dialogue social.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

EUROPE :
NOUVELLE GOUVERNANCE EUROPÉENNE

Faire le point sur les différentes étapes de la gouvernance européenne, c'est-à-dire la prise en main du contrôle de la politique budgétaire des Etats-membres, par l'instance supranationale.

Programme :

- L'Europe attaque, un chemin par étapes : les traités de 1986 à 2012 ;
- Les lobbies dans l'arrière-cour ;
- La gouvernance : de l'invitation à la contrainte ;
- L'austérité comme obligation, sous peine de sanctions ;
- L'Union européenne contre la démocratie.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

EUROPE : LIBRE ÉCHANGE OU SHOPPING LÉGISLATIF ?

Les politiques de libre échange restent plus que jamais une priorité politique. En comprendre les enjeux de fond est dès lors important. Tout comme, détailler les moyens d'actions, les succès et les échecs des mouvements sociaux qui se sont mobilisés sur cette question en Belgique et à l'étranger.

Programme :

- Analyse critique des enjeux de libre échange au niveau social, écologique et démocratique ;
- Exercices autour des enjeux transatlantiques : mise en situation, quizz, analyse de groupe des arguments « pour » et « contre » ;
- Qui s'est mobilisé contre ces négociations ? Quelles sont les leçons à tirer de ces mobilisations ? Des actions concrètes sont-elles encore prévues dans les semaines et mois à venir ?

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LE LOBBYING DES EMPIRES MARCHANDS

Alors que nous nous rendons aux urnes à plusieurs années d'intervalle pour exprimer nos choix politiques, c'est quotidiennement que les plus grandes multinationales de la planète tentent d'influencer la sphère politique pour obtenir des décisions (changements législatifs, affectations budgétaires, etc.) leur permettant d'engranger davantage de profits. À travers des exemples concrets, cette formation a pour objectif de découvrir la manière dont les multinationales influencent la sphère politique et trompent l'opinion publique en faisant passer des mutations juridiques cupides pour des décisions généreuses et salvatrices.

Programme :

- C'est quoi le lobbying ? En quoi est-il différent de la corruption ? Comment fonctionne-t-il ?
- Présentation de quelques lobbies d'affaires, et des décisions politiques qu'ils sont parvenus à obtenir ou influencer.
- Décryptage des mensonges et raccourcis présents dans les discours politiques vantant les bienfaits des décisions prises sous l'influence des multinationales.
- Thèmes politiques pouvant être abordés : libre-échange, précarisation des conditions de travail, déclin des politiques de solidarité, révolution numérique, défis environnementaux et enjeux sanitaires…

Durée : 1 à 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

DETTE PUBLIQUE : UN REGARD POLITIQUE

Prendre connaissance de la réalité de la dette publique belge, de son poids sur le budget, de son origine réelle, de son cadre idéologique, des politiques alternatives.
Situer la problématique de la dette publique dans la logique des politiques européennes.
Identifier la dette comme un objet politique. Questionner la légitimité du remboursement et du non-remboursement.

Identifier les pratiques sociales et politiques qui permettent aux populations d'intervenir démocratiquement sur la question de l'endettement des Etats.

Programme :

- Pourquoi s'intéresser à la dette publique ?
- D'où vient la dette publique belge ? D'où ne vient-elle pas ?
- Faut-il toujours rembourser une dette ? Et si on arrêtait de payer ?
- Quelques alternatives supplémentaires ;
- En avant pour un audit citoyen ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MONDIALISATION

La mondialisation est une réalité complexe : politique, juridique, culturelle, environnementale, économique, …
Nous aborderons différentes facettes (modulable selon l'intérêt du groupe) : restructurations, délocalisations, dette, importation/exportation, migration, dégradation des écosystèmes, protectionnisme solidaire et rapports néocoloniaux… Autant de notions à clarifier et à concrétiser pour les rattacher dans notre quotidien. Nous mettrons du lien entre le global et le local.

Programme :

- Exercice pratique ;
- Mondialisation : qui la crée ? Qui y participe ? Et qui la subit ?
- Essai de caractérisation : quels sont nos moyens de résistance et de lutte ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

NORD-SUD ET MIGRATIONS

Découvrir ensemble la complexité des phénomènes migratoires aujourd'hui.
Permettre à chaque participant·e de se situer dans les débats actuels concernant les migrations.
Rechercher des choix collectifs de solidarités avec les travailleur·euse·s migrant·e·s s et les argumenter.

Programme :

- Approche des mouvements migratoires à travers le monde ;
- Relevé des causes des différentes formes de migration ;
- Réflexion particulière sur la question des sans papiers ;
- Quelles alternatives face à la question sociale et politique que soulèvent les migrations et leur gestion criminalisante des pouvoirs publics ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MONDIALISATION, DETTE, COMPÉTITIVITÉ : ALTERNATIVES ÉCONOMIQUES

Faire le lien politique entre ces différents concepts et aborder ces 4 sujets de manière critique.

Programme :

- Mondialisation : comment et pourquoi le marché est-il devenu mondial ? Qu'est-ce que cela change du point de vue du monde du travail ?
- Dette : à l'échelle des Etats comme des individus, le crédit comme moyen de continuer à consommer, et donc de maintenir la croissance, alors que les revenus diminuent ;
- Compétitivité : dans un marché globalisé, la course au dumping social, fiscal, salarial, au coût des matières premières ;
- Alternatives économiques : il n'y a pas de mondialisation capitaliste heureuse mais une autre mondialisation est-elle possible ?

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

SYNDICALISME & SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le capitalisme s'est organisé au niveau international : la production de biens et de services se mondialise. Souvent, des travailleur·euse·s issus des 4 coins de l'Europe (et du monde) travaillent pour créer un seul et même produit. Pourtant leurs conditions de travail diffèrent d'un pays à l'autre. Leur représentation syndicale et leur défense au niveau européen et mondial doit aussi s'organiser.

Programme :

- « *Travailleur·euse·s de tout pays unissez-vous* ! » : mais pourquoi ?
- Organismes européens et mondiaux (CES, PERC, CSI, OIT, BIT…) : fonctionnement et dysfonctionnements ;
- Syndicalisme international : Nécessaire, mais pour quel syndicalisme ?
- Solidarité internationale et forums sociaux.

Durée : 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

TENSIONS GÉOPOLITIQUES : QUELLES EXPLICATIONS ?

Aller au-delà des explications simplistes des tensions mondiales, explications trop souvent orientées vers des visions ethniques et religieuses, alors que l'économique demeure primordiale.

Programme :

- C'est quoi la géopolitique ?
- Les principales tensions actuelles, vu par le prisme de l'arrivée des réfugié·e·s ;
- Explication des principaux foyers de tension (Afrique, Moyen-Orient, Europe, Asie, …) ;
- Rôles des états et des multinationales dans ces tensions ;
- Quelques pistes d'explication, notamment la donnée environnementale et pétrolière ;
- Les « explications » à ces conflits qui n'en sont pas : lutte des religions, …
- En quoi les « prétextes » repris au point précédent favorisent l'exportation de ces conflits en Europe, notamment les phénomènes de radicalisation. Exemples de traitement médiatique en la matière ;
- En quoi cette exportation renvoie aux carences de nos sociétés en matière de « vivre ensemble » ?

Durée : 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ENJEUX SOCIÉTAUX

19 modules de formation

Sécurité sociale....1

Lutte contre le racisme et les inégalités sociales....2

Lutte contre les discriminations dans l'emploi et la formation....3

Lutte contre les discriminations dans l'emploi : sensibilisation....4

Lutte contre les discriminations dans l'emploi :
Approfondissement d'un thème....5

Lutte contre les discriminations dans l'emploi :
Form'action avec mise en place d'un plan d'action....6

Lutte contre les discriminations dans l'emploi. Accompagnement syndical....7

Démocratie et actions collectives....8

Impôts sous toutes les coutures....9

Indexation des salaires et norme salariale....10

Terrorismes, politique sécuritaire et répression des mouvements sociaux...11

Egalité hommes-femmes....12

Réduction collective du temps de travail (RCTT) 13

Pensions....14

Salaire et allocation universelle....15

Services publics....16

Révolution numérique : une promesse d'avenir radieux....17

Intersectionalité des luttes....18

ENJEUX INSTITUTIONNELS

4 modules de formation

Administrateur·rice·s et ASBL.....**1**

6ème Réforme de l'Etat.....**2**

Budget fédéral et austérité.....**3**

Structure de l'Etat belge.....**4**

ADMINISTRATEUR·RICE·S ET ASBL

De nombreuses personnes siègent dans une ou plusieurs ASBL, soit à titre personnel, soit au nom de leur organisation syndicale ou associative.
Cette formation attire l'attention sur l'engagement lié à ce type de mandats. Elle les informe sur les points législatifs et financiers auxquels elles doivent être attentives. Une attention qui permet un meilleur exercice de la démocratie sociale et économique dans un secteur – le non-marchand – particulièrement sensible aux fluctuations économiques.

Programme :

- Rappel de la loi de 1921 sur les ASBL et des modifications intervenues en 2004 ;
- Rôle de l'administrateur : responsabilité individuelle et collective ;
- Notions liées à la « bonne gestion » ;
- A quoi faut-il être attentif dans le cadre de cette « gestion » ?
- Responsabilité collective des conseils d'administration.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

6ème RÉFORME DE L'ETAT

Décortiquer des mécanismes apparemment complexes pour en dégager les grands enjeux économiques et sociaux et ainsi poser un regard critique sur ces réformes institutionnelles.
Analyser les implications directes pour les travailleur·euse·s et les citoyen·ne·s.

Programme :

- Approche institutionnelle de la Belgique et de ses différentes composantes ;
- Mécanismes de la 6ème réforme de l'Etat : ce que cette dernière va changer ;
- Premier bilan après les transferts en cours ;
- Ebauche de la 7ème Réforme de l'Etat.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

BUDGET FÉDÉRAL ET AUSTÉRITÉ

Prendre connaissance des politiques d'austérité mises en place au nom du remboursement de la dette

Programme :

- Contexte politique, économique et européen ;
- Cadre des traités et accords européens ;
- Notions liées à la « bonne gestion » ;
- Mise en pratique par les gouvernements belges depuis la crise ;
- L'impact de l'austérité sur les services publics et la population.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

STRUCTURE DE L'ÉTAT FÉDÉRAL

A partir d'exemples concrets, voir comment la structuration de l'Etat belge a, depuis sa création, influencé le système économique, politique et social de notre pays ; et comment les différentes réformes de l'Etat ont influencé nos vies individuelles et collectives.

Programme :

- Rappel historique ;
- A partir d'articles sur la situation actuelle : en quoi les structures politiques sont-elles des instruments au service de visions de la société belge ?
- Démocratie représentative en Belgique : particratie et suffrage universel.

Durée : 1 ou 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

SOCIÉTÉ 1

SÉCURITÉ SOCIALE

Née des conquêtes de nos ancêtres, la sécurité sociale est de moins en moins bien connue par les nouvelles générations, pourtant c'est un mécanisme nécessaire dans une société qui se veut juste et solidaire

Nous vous proposons de faire le tour de différentes problématiques concernant : la vieillesse, la santé, les accidents du travail, le chômage, autant de périodes dans une vie qui peuvent poser problème. En effet, la solidarité entre les salarié·e·s, via les cotisations sociales, apporte une aide non négligeable durant ces moments plus compliqués.

Programme :

- Connaître les 7 piliers de la sécurité sociale ;
- Les conséquences de la sécu dans notre vie de tous les jours ;
- D'où vient la sécurité sociale ? Pourquoi l'a-t-on créée ?
- Quelles sont les agressions contre la sécurité sociale ?
- Quel avenir et quelle évolution peut-on imaginer ? Sécurité sociale : outil anticapitaliste ?
- Les mécanismes complémentaires (RIS…).

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : formation@cepag.be – 081/26 51 56

LUTTE CONTRE LE RACISME ET LES INÉGALITÉS SOCIALES

Identifier les inégalités et les violences auxquelles les individus sont confrontés selon leur appartenance à une classe, un genre, un groupe ethnique…
Dégager des moyens d'argumentation et d'action pour combattre les inégalités sociales.

Programme :

- Analyse des inégalités auxquelles les individus sont confrontés en introduisant les variables de classe sociale, de sexe, de groupe ethnique, de génération, d'orientation sexuelle…
- Analyse, sur base d'un exercice pratique, de propositions politiques afin d'identifier si ces mesures combattent ou renforcent les inégalités identifiées ;
- Mise en situation autour d'un scénario : comment traiter les violences conjugales, en particulier les violences faites aux femmes sur le lieu de travail ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI : FORMATION

Aborder la question des discriminations dans l'emploi, plus particulièrement dans les lieux de travail, et outiller les participant·e·s pour les repérer et les combattre.

Programme :

- Déconstruction des idées reçues : notions de préjugés et stéréotypes ;
- Les lois anti-discriminations et les conventions collectives de travail ;
- Détection des discriminations sur les lieux de travail ;
- Outils syndicaux pratiques et juridiques pour lutter contre ces discriminations ;
- Comment entamer un travail de lutte contre ces discriminations ?

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI : SENSIBILISATION

Aborder la question des discriminations dans l'emploi en examinant ce que sont les discriminations, d'où elles viennent, comment elles se produisent et quels sont les outils permettant de les combattre. Cette formation constitue une sensibilisation générale des questions des discriminations dans l'emploi.

Programme :

- Le « chemin logique » menant aux discriminations : stéréotypes – préjugés – discriminations ;
- Le cadre légal : les lois anti-discriminations et les conventions collectives de travail ;
- Exercice pratique au départ de situations vécues.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI : APPROFONDISSEMENT D'UN THEME

Aborder la question des discriminations à partir d'un thème spécifique qui interpelle les participant·e·s : discrimination sur base de l'état de santé, de l'âge, de l'orientation sexuelle…afin de leur permettre d'être plus efficace dans la lutte contre les discriminations sur le lieu de travail.

Programme :

- Le « chemin logique » menant aux discriminations : stéréotypes – préjugés – discriminations ;
- Le cadre légal : les lois anti-discriminations et les conventions collectives de travail ;
- Les situations de travail en rapport avec le thème choisi.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI : FORM'ACTION

Aborder la question des discriminations sur le lieu de travail, les détecter à l'aide d'un questionnaire, en faire un état des lieux et, enfin, mettre en œuvre un plan d'action afin de permettre aux participant·e·s de combattre ces discriminations.

Programme :

- Que sont les discriminations et comment les détecter ? Exercice pratique sur base d'un scénario présentant la situation sur un lieu de travail ;
- Déconstruction des idées reçues : notions de préjugés et stéréotypes ;
- Les lois anti-discriminations et les conventions collectives de travail ;
- Etat des lieux de la situation dans le lieu de travail et mise en place d'un plan d'action pour lutter contre les discriminations présentes ;
- Retour en formation pour faire le point, réajuster la mise en œuvre concrète du plan d'action.

Durée : 3 à 5 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI : ACCOMPAGNEMENT SYNDICAL.

Objectif :

Aborder la question des discriminations dans l'emploi pour permettre aux participants de lutter contre celles-ci dans leur entreprise en bénéficiant d'une formation et d'un suivi spécifiques aux difficultés rencontrées sur le terrain par l'équipe syndicale.

Programme :

- Sur base d'un questionnaire, collecte d'un maximum d'informations sur l'entreprise pour établir un état des lieux sur les discriminations.
- Analyse des réponses apportées sur les pratiques de l'entreprise au cours des différentes phases de la relation de travail (embauche, accueil, conditions de travail, formations, promotions, communication dans l'entreprise, conditions de licenciement…)
- Construction d'un plan d'action de prévention et de lutte contre les discriminations, en se fixant des objectifs précis sur base des priorités établies par la délégation de l'entreprise.
- Accompagnement dans la mise en œuvre du plan d'action.

Durée : des contacts réguliers avec la délégation syndicale sur une période de plusieurs mois.

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

DÉMOCRATIE & ACTIONS COLLECTIVES

Identifier les formes démocratiques de pouvoir tant dans la société qu'au sein du lieu de travail.
Développer des méthodes d'organisation démocratique des actions et des groupes.

Programme :

- Définition collective : qu'est-ce qu'un fonctionnement démocratique et qu'est-ce qu'une démocratie ?
- Analyse des institutions dans lesquelles sont engagés les participant·e·s et de leur caractère démocratique ;
- Identification au travers de mise en situation des ressources et des méthodes à mobiliser pour développer une dynamique démocratique dans l'action syndicale ou citoyenne.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IMPÔTS SOUS TOUTES LES COUTURES

Prendre connaissance, de manière générale, des modalités de l'impôt en fonction des différentes formes de revenus et de l'équité (ou non) de ses modalités

Programme :

- L'impôt progressif sur le revenu : fonctionnement et état des lieux ;
- La TVA : un impôt sur la dépense ;
- L'impôt sur les revenus immobiliers ;
- L'impôt sur les revenus de l'argent ;
- L'impôt des sociétés (Isoc).

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

SOCIÉTÉ 10

INDEXATION DES SALAIRES & NORME SALARIALE

Présenter le mécanisme belge de l'index et mettre en lumière son rôle (et son instrumentalisation) dans la politique socio-économique.

Programme :

- Qu'est-ce que l'index ? Comment se calcule l'indice des prix à la consommation ?
- Les attaques européennes contre l'index et les salaires ;
- Les attaques gouvernementales contre l'index et les salaires ;
- La norme salariale : historique et mise en œuvre.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

TERRORISMES, POLITIQUE SÉCURITAIRE ET RÉPRESSION DES MOUVEMENTS SOCIAUX

Prendre du recul par rapport au discours politique sur la lutte antiterroriste.
Faire les liens entre les politiques sécuritaires (présentées comme protégeant les populations) et la répression des mouvements sociaux (comme les attaques patronales contre le droit de grève).
Montrer comment la logique sécuritaire se déploie de l'échelle internationale (OTAN, UE) à notre pays ou à notre quartier.

Programme :

- Approche collective : qu'est-ce qui nous menace le plus dans notre vie quotidienne ?
- Qu'est-ce que l'histoire nous apprend à propos des politiques répressives ?
- Pourquoi les libertés fondamentales sont-elles… fondamentales ?
- Liens entre politiques transatlantiques, européennes et nationales.
- Liens entre les enjeux sécuritaires et les enjeux sociaux.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

EGALITÉ HOMMES/FEMMES

En quoi le sexisme et les préjugés ont de fortes conséquences sur l'organisation de la vie en société et donc sur l'organisation/hiérarchisation du travail entre hommes et femmes ?
En quoi le féminisme n'est pas seulement « réservé » aux femmes mais est nécessaire pour tout le monde ?
La domination masculine : répercussions dans le monde du travail, dans la vie quotidienne, dans la rue, sur les enfants…

Programme :

- Aborder les notions de sexisme, de genre et de préjugés ;
- Faire le lien sur les conséquences dans la société (hiérarchisation selon le genre, domination masculine, mise en place de moyens collectifs au détriment de femmes…) ;
- Faire le lien avec les répercussions dans le milieu de l'emploi (plafond/paroi de verre, temps partiel, congé parentaux, discrimination…).

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

RÉDUCTION COLLECTIVE DU TEMPS DE TRAVAIL (RCTT)

Aborder la réduction du temps de travail comme enjeu d'émancipation des travailleur·euse·s.

Programme :

- Evolution historique du temps de travail (du 19ème siècle à aujourd'hui) ;
- Luttes syndicales et conservatisme patronal ;
- La RCCT : c'est quoi exactement ?
- Pourquoi réduire collectivement le temps de travail : lutte contre les inégalités et le chômage ;
- La RCCT : une réponse sociale aux défis de la révolution numérique ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

LES PENSIONS

Connaître les nouvelles règles de calcul des pensions (RCC, crédits-temps de fin de carrière et 3ème période de chômage).
Expliquer les 3 piliers de pensions et leurs enjeux politiques et sociaux.
Déconstruire les idées véhiculées par la pensée unique selon laquelle : il est impératif, pour faire face au vieillissement de la population, de mener des politiques d'austérité et de rallonger la durée des carrières professionnelles au détriment des dispositifs de fin de carrière.

Programme :

- Explication du calcul des pensions légales et des périodes assimilées (pour les travailleur·euse·s salarié·e·s) et des pensions de survies/époux·se séparé·e·s/divorcé·e·s (pour les travailleur·euse·s salarié·e·s) et de la Garantie de revenus pour les personnes âgées - GRAPA, suite aux réformes des pensions ;
- Présentation du niveau des pensions légales en Belgique: analyse critique ;
- Approche du vieillissement de la population et alternatives économiques à envisager.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

SALAIRE ET ALLOCATION UNIVERSELLE

Donner des clés de compréhension sur les propositions de réformes relatives aux salaires et à l'introduction d'un revenu universel.
Identifier les projets idéologiques contenus dans la socialisation du salaire et dans les propositions relatives à l'allocation universelle.
Identifier le rôle des mouvements sociaux dans la défense des pratiques et des politiques de solidarité.

Programme :

- Qu'est-ce que le salaire ? Qu'est-ce que l'allocation universelle ?
- Quelles acteur·rice·s portent ces projets et pourquoi ?
- En quoi salaire et allocations universelles s'opposent-elles ?
- Salaire, sécurité sociale et allocation universelle ;
- Les dangers de l'allocation universelle.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

SERVICES PUBLICS

(Re)Découvrir les services publics et leur nécessité dans l'organisation d'une société démocratique.

Programme :

- Connaître les divers services publics par thématique et niveaux de compétence ;
- Les conséquences dans notre vie de tous les jours ;
- Quelles sont les attaques faites aux services publics ?
- Quel avenir et quelle évolution peut-on imaginer ? Société de services publics = société hors du capitalisme ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

RÉVOLUTION NUMÉRIQUE : PROMESSE D'AVENIR RADIEUX ?

Replacer les objets connectés, l'intelligence artificielle, les réseaux sociaux et la robotique dans leur contexte historique (capitalisme, libéralisme…).
Souligner l'écart existant entre les promesses officielles (création future d'emplois, monde plus égalitaire…) et des enjeux démocratiques, écologiques et sociaux en lien avec le secteur numérique.
Interroger les relations entre progrès technologique et progrès humain.

Programme :

- Approche collective : aspects positifs et négatifs des nouvelles technologies ?
- Comment sont fabriqués les objets numériques ?
- Technologies numériques et robotique : quel impact sur l'emploi ?
- Le droit à la vie privée face au contrôle social des nouvelles technologies ;
- Les nouvelles technologies : une révolution spontanée ou un travail politique qu'on peut influencer ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

SOCIÉTÉ 18

INTERSECTIONALITE DES LUTTES

Féminisme, antiracisme, anticapitalisme, les luttes écologiques ou encore le combat des logiciels libres… Tant de luttes en mouvement qui sont autant de gouttes dans l'océan du combat général contre la pensée unique du tout à l'argent. Comment définir les difficultés de se battre ensemble et les liens qui les unissent dans une cohérence idéologique pour une société juste, durable et solidaire

Programme :

- Quelles sont les luttes en places ?
- Intersectionalité des luttes : faire lien entre elles.
- Comment traduire ces liens dans le travail syndical quotidien.
- Comment et pourquoi lutter ensemble ?

Durée : 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ENJEUX INSTITUTIONNELS

4 modules de formation

Administrateur·rice·s et ASBL.....**1**

6ème Réforme de l'Etat.....**2**

Budget fédéral et austérité.....**3**

Structure de l'Etat belge.....**4**

ADMINISTRATEUR·RICE·S ET ASBL

De nombreuses personnes siègent dans une ou plusieurs ASBL, soit à titre personnel, soit au nom de leur organisation syndicale ou associative.
Cette formation attire l'attention sur l'engagement lié à ce type de mandats. Elle les informe sur les points législatifs et financiers auxquels elles doivent être attentives. Une attention qui permet un meilleur exercice de la démocratie sociale et économique dans un secteur – le non-marchand – particulièrement sensible aux fluctuations économiques.

Programme :

- Rappel de la loi de 1921 sur les ASBL et des modifications intervenues en 2004 ;
- Rôle de l'administrateur : responsabilité individuelle et collective ;
- Notions liées à la « bonne gestion » ;
- A quoi faut-il être attentif dans le cadre de cette « gestion » ?
- Responsabilité collective des conseils d'administration.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

6ème RÉFORME DE L'ETAT

Décortiquer des mécanismes apparemment complexes pour en dégager les grands enjeux économiques et sociaux et ainsi poser un regard critique sur ces réformes institutionnelles.
Analyser les implications directes pour les travailleur·euse·s et les citoyen·ne·s.

Programme :

- Approche institutionnelle de la Belgique et de ses différentes composantes ;
- Mécanismes de la 6ème réforme de l'Etat : ce que cette dernière va changer ;
- Premier bilan après les transferts en cours ;
- Ebauche de la 7ème Réforme de l'Etat.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

BUDGET FÉDÉRAL ET AUSTÉRITÉ

Prendre connaissance des politiques d'austérité mises en place au nom du remboursement de la dette

Programme :

- Contexte politique, économique et européen ;
- Cadre des traités et accords européens ;
- Notions liées à la « bonne gestion » ;
- Mise en pratique par les gouvernements belges depuis la crise ;
- L'impact de l'austérité sur les services publics et la population.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

STRUCTURE DE L'ÉTAT FÉDÉRAL

A partir d'exemples concrets, voir comment la structuration de l'Etat belge a, depuis sa création, influencé le système économique, politique et social de notre pays ; et comment les différentes réformes de l'Etat ont influencé nos vies individuelles et collectives.

Programme :

- Rappel historique ;
- A partir d'articles sur la situation actuelle : en quoi les structures politiques sont-elles des instruments au service de visions de la société belge ?
- Démocratie représentative en Belgique : particratie et suffrage universel.

Durée : 1 ou 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ENJEUX IDÉOLOGIQUES

14 modules de formation

Penser… Pour quoi faire ? **1**

Capitalisme & néolibéralisme **2**

Idéologie dominante & résistances **3**

Ecosocialisme **4**

Extrême droite en mutation **5**

Histoire et mouvements sociaux **6**

Idéologie : la gauche, la droite **7**

Néolibéralisme **8**

De quoi la crise est-elle le nom ? **9**

Pourquoi manger son patron ?
Ou comment l'anthropologie peut nous aider à lutter aujourd'hui ! **10**

Economie politique **11**

Un Marx et ça repart ! **12**

Ni dieu, ni maître ! **13**

IDÉOLOGIE 1

PENSER… POUR QUOI FAIRE ?

Penser, à quoi ça sert ?
Pour certains, « penser ne sert pas à grand-chose » car... « Pas assez pratique, pas assez concret ! » « Mieux vaut agir que réfléchir. » « De toute façon, les idéologies sont mortes ! » « Désolé mais j'ai pas de temps libre pour ça ! » Etc.
Pourtant, hier comme aujourd'hui, pensées et idéologies occupent une place déterminante dans les mouvements sociaux, les mobilisations, les rapports de force et les basculements de l'histoire. Cette formation a pour objectif de partager une réflexion sur les ponts existants, hier comme aujourd'hui, entre pensées et actions.

Programme :

- Penser, à quoi ça sert ? Réflexion de groupe sur la manière dont les idées ont changé et changent la vie (individuelle et sociétale) ;
- Les idéologies, ça existe encore ? Réflexion de groupe sur les idéologies dominant la société aujourd'hui : qui les invente ? Qui les diffuse ? Pourquoi ont-elles un tel succès ? Et surtout : est-on d'accord avec leur contenu ?
- Quelles idées pour demain ? Être porteur·euse d'idées : une action à part entière !

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 2

CAPITALISME & NEOLIBERALISME

Identifier ce qu'est le capitalisme et le néolibéralisme : comment ils évoluent et quelle est leur influence dans la société.

Programme :

- Définition collective du capitalisme et du néolibéralisme ;
- Comparaison entre différentes variantes du capitalisme et du néolibéralisme ;
- Le capitalisme financier et son impact sur le travail ;
- Quelles formes d'action collective construire pour ouvrir la possibilité d'alternatives sociales et politiques ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE DOMINANTE ET RÉSISTANCES

Faire connaissance avec ces 4 notions socio-historiques et leur matérialisation contemporaine.

Programme :

- Capitalisme, système d'organisation politique et économique : son apparition, son fonctionnement et son évolution. Nous aborderons les conséquences sur le mode de fonctionnement de la production de biens et de services, sur les conditions de travail des salarié·e·s et sur l'environnement ;
- Socialisme, système d'organisation politique et économique d'une société : historique et évolution ;
- Syndicalisme, système d'organisation de défense des travailleur·euse·s au sein de l'unité d'exploitation : les diverses formes de syndicalisme à travers l'histoire et le monde ;
- Lutte des Classes : notion de « classes » ; historique, enjeux et tensions entre les classes.

Durée : 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 4

ÉCOSOCIALISME

Passer en revue l'interaction entre questions environnementales et sociales d'un point de vue politique et des conséquences en termes de société.

Programme :

- Ecologie et capitalisme ;
- Ecologie et anticapitalisme ;
- Ecologie et socialisme ;
- Ecologie et écosocialisme.

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 5

EXTRÊME DROITE EN MUTATION

Voir comment le paysage de l'extrême droite, ces dernières années, a su conquérir le paysage politique européen. Quelles sont ses nouvelles formes et comment se positionnent-elles ?

Programme :

- Rappel historique ;
- Aux origines : des régimes d'extrême droite dans l'histoire ;
- L'extrême droite contemporaine : savoir la débusquer ;
- A partir d'exemples concrets et actuels : analyser les mutations de l'extrême droite européenne ;
- Nationalisme et populisme quand les idées d'extrême droite percolent ;
- Analyse de la situation belge.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

HISTOIRE ET MOUVEMENTS SOCIAUX

Aborder et s'approprier les différents aspects des mouvements sociaux et du syndicalisme en général, et en Belgique en particulier.

Programme :

- Bref survol historique du mouvement ouvrier et mise en contexte ;
- Textes de base du socialisme et du syndicalisme socialiste en Belgique ;
- Evolution historique des droits sociaux et syndicaux en Belgique ;
- Mise en contexte historique générale et aperçu des autres mouvements sociaux contemporains.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE : LA GAUCHE, LA DROITE

Réfléchir sur la question des idéologies à travers plusieurs exercices individuels et collectifs interrogeant nos conceptions sur le vivre-ensemble. Survol des institutions et organismes idéologiques dans nos sociétés contemporaines.

Programme :

- Les gauches et les droites : qu'est-ce qui les distingue ?
- Comment se construisent les idéologies ?
- Panorama des partis politiques ;
- Exercices pratiques.

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

NÉOLIBÉRALISME

Identifier ce qu'est le néolibéralisme et les dangers qu'il représente.
Définir des perspectives d'action collective pour créer les conditions d'alternatives politiques et sociales.

Programme :

- Définition du néolibéralisme comme configuration particulière du capitalisme ;
- Identification des politiques qui le caractérisent et de leurs spécificités ;
- Au travers d'exercices pratiques : identification des dangers qu'il représente pour des modes d'organisation fondés sur la solidarité (sécurité sociale…) et pour les individus qui risquent une plus grande précarité ;
- Quelles formes d'action collective construire pour ouvrir la possibilité d'alternatives sociales et politiques ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 9

DE QUOI LA CRISE EST-ELLE LE NOM ?

Nous sommes en crise répète-t-on régulièrement. Les caisses de l'Etat seraient vides et le travail devenu rare. Le salut résiderait dans l'innovation et la compétence, seuls garants de la compétitivité. Mais quelles réalités ces termes recouvrent-ils ? Quels sont les facteurs qui les provoquent ? Quelles alternatives avancer ?

Programme :

- Identification et définition des crises : économiques, sociales, culturelles, politiques, urbaines, etc. ;
- Fondements des crises capitalistes ;
- Comment résister à ce que les crises génèrent ?
- Quels enjeux pour les mouvements sociaux ?

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 10

POURQUOI MANGER SON PATRON ? OU COMMENT L'ANTHROPOLOGIE PEUT NOUS AIDER A LUTTER AUJOURD'HUI !

L'*Homo sapiens* existe depuis 200.000 ans environ, mais à peine quelques siècles de cette histoire retiennent notre attention. En général, pour nous, seule l'époque moderne vaut la peine d'être pensée, vécue et racontée… Et si on élargissait la perspective ? Dans cette initiation à l'anthropologie, nous allons rendre visite aux peuples du passé et nous interroger… Comment pensait-on la vie en ces époques reculées ? En quoi ces manières de vivre *hier* peuvent-elles nous aider à penser nos luttes *aujourd'hui* ?

Programme :

- Monde d'antan, monde moderne : différences et conflits ;
- « Qui a tué le capitaine Cook ? » : la culture, une manière de découper le monde ;
- Cas concrets d'émancipation culturelle : comment l'Autre peut nous aider à nous réinventer, mais aussi à nous révolter face aux conditionnements fatalistes dont nous sommes l'objet…

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 11

ECONOMIE POLITIQUE

Voir comment le discours économique est utilisé pour justifier différents choix politiques. Hier, keynésianisme, socialisme et marxisme ont été les fers de lance d'une meilleure répartition des richesses. Aujourd'hui, le néolibéralisme signe le retour de politiques aussi cupides qu'égoïstes. Quels sont les liens entre ces différentes théories ? Et sont-elles suffisantes pour affronter les enjeux d'aujourd'hui ?

Programme :

- Le berceau religieux de l'économie : retour sur la naissance de l'économie au XVIII^{ème} siècle et ses liens avec la pensée médiévale ;
- L'économie et son histoire : quels sont les points de rapprochement ou d'opposition entre Adam Smith, Karl Marx, John Maynard Keynes ?
- Comment les discours économiques ont influencé la vie politique hier ?
- Comment les discours économiques influencent la vie politique aujourd'hui ?
- L'économie est-elle suffisante pour sortir de la crise sociale et écologique?

Durée : 1 à 2 journées

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 12

UN MARX ET ÇA REPART !

Se familiariser avec l'approche marxienne de la société : les rapports sociaux, le capital, l'exploitation, le travail concret et abstrait, la valeur d'usage et la valeur marchande, l'Etat, la lutte des classes, etc.
S'approprier des concepts et des perspectives d'action en lien avec la critique radicale du capitalisme de Karl Marx.

Programme :

- Qu'est-ce que le capital et le capitalisme dans l'approche marxienne de la société ?
- Quel programme politique développe-t-il ?
- Quelle est l'actualité de Marx ?

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

IDÉOLOGIE 13

NI DIEU, NI MAÎTRE !

Se familiariser avec l'approche libertaire et autogestionnaire d'une collectivité : les rapports sociaux, la lutte des classes, le rapport au pouvoir, au capitalisme, à l'Etat et à l'Eglise, etc.
S'approprier des concepts et des perspectives d'action en lien avec la critique radicale du capitalisme.

Programme :

- Qu'est-ce que l'anarchie ? Quels sont les différents courants ?
- Quels sont les défenseurs et défenderesses de l'anarchie ?
- Quels concepts peut-on retirer de cette pensée pour les concrétiser dans l'organisation du travail et les rapports sociaux ?
- Exemples d'entreprises et de collectivités autogérées à travers le monde et l'histoire.

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

ENJEUX ÉCOLOGIQUES

7 modules de formation

Enjeux écologiques et sociaux.....**1**

Conférence gesticulée sur le climat et les enjeux environnementaux.....**2**

Dangers sanitaires.....**3**

Mobilité.....**4**

Cycle de formation continuée à l'environnement.....**5**

Formations pour les groupes spécifiques.....**6**

Cycle de formation de base à l'environnement et à la mobilité.....**7**

Pour plus d'informations sur les enjeux écologiques : www.rise.be

ÉCOLOGIE 1

ENJEUX ÉCOLOGIQUES ET SOCIAUX

Identifier les problèmes environnementaux. Comprendre leur importance et les dangers à l'aide d'outils scientifiques (effet retard, interdépendance, exponentiel, basculement, collapsologie…) faire le lien avec le capitalisme, les décisions politiques et nos modes de vie.

Programme :

- Le climat, le sommet de l'iceberg ;
- Le nouvel effondrement des espèces ;
- Les frontières de l'humanité (rapport culturel à la nature)
- Le mode d'exploitation capitaliste au cœur de la crise actuelle ;
- Action individuelle, action collective : comment changer la donne ?

Durée : 1 à 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

CONFÉRENCE GESTICULÉE

Faire le point sur la situation climatique (en tant que citoyen·ne et en tant que travailleur·euse) : quels sont les enjeux ? Où en-est-on dans la lutte contre le réchauffement climatique ? L'Accord de Paris (COP 21) est-il un bon accord ? Pourquoi la pression se fait-elle plus forte (chez les jeunes notamment) ? Quelles sont les stratégies et alliances possibles pour faire avancer la lutte contre les changements climatiques ?

Programme :

- Mise en scène, par deux personnages imaginaires mais réalistes, de deux points de vue diamétralement opposés sur le climat et ses enjeux.
- Revenir de façon plus précise sur certains enjeux tels que : d'où vient le réchauffement climatique ? Quels sont les risques pour l'humanité ? Quels sont les risques en Belgique ? Comment y faire face ? Pourquoi le monde politique a-t-il du mal à réagir ? Quel est le lien entre le climat et les autres enjeux environnementaux ?

Durée : 1 journée
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

DANGERS SANITAIRES

D'où viennent les problèmes sanitaires ? Quelle est leur histoire ? Comment est-on protégé en Europe ? Comment la situation pourrait-elle évoluer demain ?

Programme :

- Tabac et essence avec plomb : quand les industriels se moquaient de notre santé…
- L'Europe : une passoire sanitaire ?
- Les traités de « libre-échange » et leurs enjeux sanitaires ;
- Malbouffe et mauvais travail : quels liens entre les dangers sanitaires et le mépris contemporain vis-à-vis des travailleur·euse·s ?

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

MOBILITE

En Belgique, la majorité des citoyens se déplacent en voiture. En Wallonie, les déplacements domicile-lieu de travail se font à plus de 80 % en voiture seul. Cet autosolisme a un coût pour les travailleur·euse·s, qui, doivent souvent posséder une voiture pour aller travailler. Le coût est également environnemental et sociétal : émissions de CO2 de polluants atmosphériques embouteillages, stress, etc. La mobilité est un enjeu majeur de société. Quelle mobilité voulons-nous ? Comment, dans les entreprises, influencer les modes de déplacement pour permettre une mobilité plus durable, plus collective, plus soutenable pour l'environnement et moins coûteuse pour les travailleur·euse·s ?

Programme :

- La situation de la mobilité en Belgique et en Wallonie
- Les impacts environnementaux
- Les coûts de la mobilité
- Les modes durables : transports en commun, covoiturage, vélo, marche, transport collectif, etc.
  - Les dispositifs existants
  - Les incitants fiscaux
- Les outils :
  - le diagnostic mobilité (législation)
  - quelles possibilités en CE, CPPT, DS ?
- Exercices pratiques :
  - Trouver une solution de mobilité durable
  - Cas pratique : négocier des déplacements domicile-lieu de travail plus durables.

Durée : 1 journée

TOUT public

Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

CYCLE DE FORMATION DE BASE À L'ENVIRONNEMENT

Sensibiliser aux problématiques de l'environnement à la fois au niveau global (changements climatiques, biodiversité…) et au niveau du lieu de travail (gestion des déchets, de l'énergie, de l'eau, substances chimiques, mobilité…).

Programme :

- Appropriation par les participant·e·s des enjeux liés à l'environnement par le biais de la résolution de cas concrets et d'exercices pratiques (jeu RISE, jeu de rôle, travaux de groupe) ;
- Expérimentation d'outils et de bonnes pratiques : capsules vidéo, travail en réseau, Eco-cartes, brochures, ressources Internet ;
- Pour un public de délégué·e·s syndicaux·ales : présentation des éléments les plus importants de la législation environnementale, ainsi que des droits et missions des représentant·e·s des travailleur·euse·s au niveau des organes de concertation (CE, CPPT, DS).

Durée : 6 journées modulables en un cycle de 4 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

FORMATIONS POUR GROUPES SPÉCIFIQUES

Aborder les aspects sociaux des questions environnementales en lien avec les spécificités des participant·e·s.

Programme :

- Mobilité : « Pas d'auto, pas de boulot… » ;
- Emplois verts : présentation du concept et des perspectives de croissance au niveau de différents secteurs, avec un accent sur l'économie circulaire, compétences à acquérir, débouchés possibles et exemples de formations en Wallonie;
- Energie : fonctionnement du marché du gaz et de l'électricité (outil « Energie-à-Brac »), choix du fournisseur, mesures sociales, information sur les possibilités de recours en cas de difficulté, aides à la rénovation énergétique du logement ;
- Alimentation : déconstruction du modèle alimentaire actuel (impacts environnementaux, sociaux et sanitaires), reconstruction d'un modèle alimentaire durable.

Durée : 2 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56

CYCLE DE FORMATION CONTINUÉE À L'ENVIRONNEMENT

Uniquement pour celles et ceux qui ont préalablement suivi la formation de base. Les notions abordées dans cette dernière sont approfondies ici.

Sensibiliser aux problématiques de l'environnement à la fois au niveau global (changements climatiques, biodiversité…) et au niveau du lieu de travail (gestion des déchets, de l'énergie, de l'eau, substances chimiques, mobilité…).

Programme :

- Approfondissement d'un ou deux thèmes comme : l'écologie industrielle, l'alimentation, les substances chimiques, les nanotechnologies, la transition énergétique, la gestion des déchets, les défis climatiques, les biens communs …
- Visite de terrain en lien avec le secteur d'activités des participant·e·s.

Durée : 4 journées
TOUT public
Infos & réservation : **formation@cepag.be** – 081/26 51 56